





## 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

Facilitando la lactancia en todos los espacios

# UNICEF y lactancia materna

- UNICEF tiene la atribución de promover la protección integral de los derechos de las niñas, niños y adolescentes, siendo la lactancia materna un derecho, la institución ha realizado actividades a favor de la promoción y protección de esta práctica.
- Entre las que destacan diferentes actividades para el fomento y promoción de la lactancia materna en los centros de trabajo.





## 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

Facilitando la lactancia en todos los espacios

# ¿Por qué UNICEF apoya las políticas de lactancia materna en el ámbito laboral?

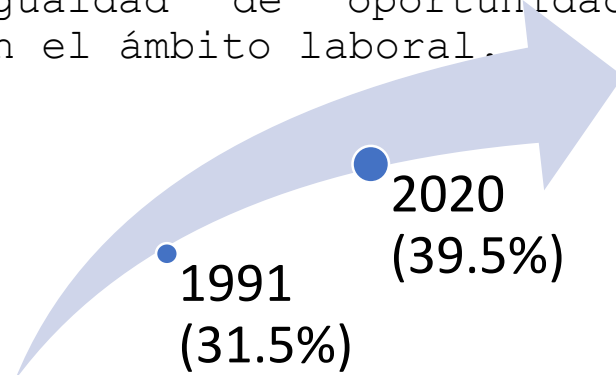




## 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

### Facilitando la lactancia en todos los espacios

- En México la participación de las mujeres en el ámbito laboral va en aumento año con año, y este crecimiento representa un gran avance en lo que se refiere al derecho de las mujeres a la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral.



Participación laboral de las mujeres





## 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

Facilitando la lactancia en todos los espacios

Las madres trabajadoras que han decidido alimentar a sus hijas/os se enfrentan con la extracción de la LM en ambientes del centro de trabajo que no reúnen las condiciones apropiadas

- consultorios médicos
- baños,
- almacenes,
- oficina etc.

Estas situaciones desalientan a las trabajadoras con hijos e hijas en edad de lactar, inclinándose finalmente por alimentarlos con los sucedáneos de la leche materna



TRABAJO



IFERRO 20 años EQUIDE

CCE CONSEJO COOPERACION ENTRE CALLES

CCE PRIMERA INFANCIA



FIESP

OPS


PAZ POR LA PRIMERA INFANCIA EMPEZA POR LO PRIMERO



Save the Children



unicef



El apoyo para que las trabajadoras amamanten puede ahorrar a los empleadores dinero en el largo plazo, estudios indican que las empresas con un programa de apoyo a la lactancia materna ahorran un promedio de 2 dólares por cada dólar que invierten.



El implementar una política de apoyo a la lactancia materna dentro del lugar de trabajo es rentable y algunos de los beneficios son:

- **Retención del talento**
- **Incremento en la productividad**
- **Aumento en la tasa de retorno al trabajo después del parto**
- **Mayor compromiso de las colaboradoras y satisfacción laboral.**
- **Mejora la reputación de la empresa**



# 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

Facilitando la lactancia en todos los espacios

## DISTINTIVO "EMPRESA AMIGA DE LA LACTANCIA MATERNA"

Reconocimiento que los Estados podrán otorgar a las empresas que implementen políticas en sus centros de trabajo para la promoción y protección de la lactancia materna en la jornada laboral.







## 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

Facilitando la lactancia en todos los espacios

### DISTINTIVO "EMPRESA AMIGA DE LA LACTANCIA MATERNA"



unicef   
for every child

El Distintivo es un instrumento desarrollado por el Gobierno de los Estados, con el acompañamiento de UNICEF.

OBJETIVO. Impulsar la cultura de la lactancia materna

Promoviendo la creación de políticas pro lactancia en centros de trabajo que incluyan:

- la instalación de salas de lactancia fijas, móviles o espacios amigables para la lactancia materna, así como extraer y conservar la leche materna de forma apropiada, para que contribuya a fomentar, proteger y apoyar la lactancia materna exclusiva en los primeros 6 meses de vida y continuada al menos hasta los 2 años o más.



# 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

## Facilitando la lactancia en todos los espacios

**DISTINTIVO "EMPRESA AMIGA DE LA LACTANCIA MATERNA"**  
Caso Jalisco.

Modalidades.

**A. Empresa promotora y comprometida con la lactancia**

**B. Empresa promotora e inclusiva con la lactancia**

**C. Empresa promotora y amigable con la lactancia**



TRABAJO



TRABAJO 20 años EQUIDE

CCE CONSEJO COOPERACION EMPRESARIAL

CCE PRIMERA INFANCIA



FIESP

OPS

PAZ POR LA PRIMERA INFANCIA EMPEZA POR LO PRIMERO



Save the Children



unicef





## 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

Facilitando la lactancia en todos los espacios

Modalidades.

### A. Empresa promotora y comprometida con la lactancia:

Es aquella empresa en la que cuenta con:

- Política empresarial de promoción y fomento a la lactancia materna
- Una **sala de lactancia materna establecida.**



TRABAJO



INERD 20 años EQUIDE

CCE CONSEJO COOPERACION EMPRESARIAL

CCE PRIMERA INFANCIA



FIESP



PAIS POR LA PRIMERA INFANCIA EMPEZA POR LO PRIMERO



Save the Children



unicef



## 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

Facilitando la lactancia en todos los espacios

Modalidades.

### B. Empresa promotora e inclusiva con la lactancia:

Es aquella empresa en la que cuenta con:

- Política empresarial con acciones para fomentar y promocionar la lactancia materna
- sin embargo por su naturaleza tenga **limitaciones en espacio físico**, y que cuenta con un **espacio flexible para la lactancia**.



TRABAJO



IBERO 20 años EQUIDE

CCE CONSEJO COOPERACION EMPRESARIAL

CCE PRIMERA INFANCIA



FIESP

OPS

PACTO POR LA PRIMERA INFANCIA EMPEZA POR LO PRIMERO



Save the Children



unicef



# 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

Facilitando la lactancia en todos los espacios

Modalidades.

## C. Empresa promotora y amigable con la lactancia:

Es aquella empresa en la que cuenta con:

- Política empresarial con acciones para fomentar y promocionar la lactancia materna
- por su naturaleza tenga alto flujo de visitantes y cuente con un **espacio amigable para la lactancia**.





# 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

Facilitando la lactancia en todos los espacios



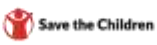
DIFUNDIR... políticas laborales relacionadas con LM



DESCANSOS ... 2 de 30 min durante la jornada laboral (2 años)



GARANTIZAR... condiciones propicias para mantener la LM



Requerimientos a verificar para otorgar el distintivo



# 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

Facilitando la lactancia en todos los espacios



INFORMAR Y SENSIBILIZAR...  
a todo el personal sobre LM



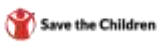
CAPACITAR ... sobre LM



Sala de lactancia



TRABAJO



Requerimientos a verificar para otorgar el distintivo

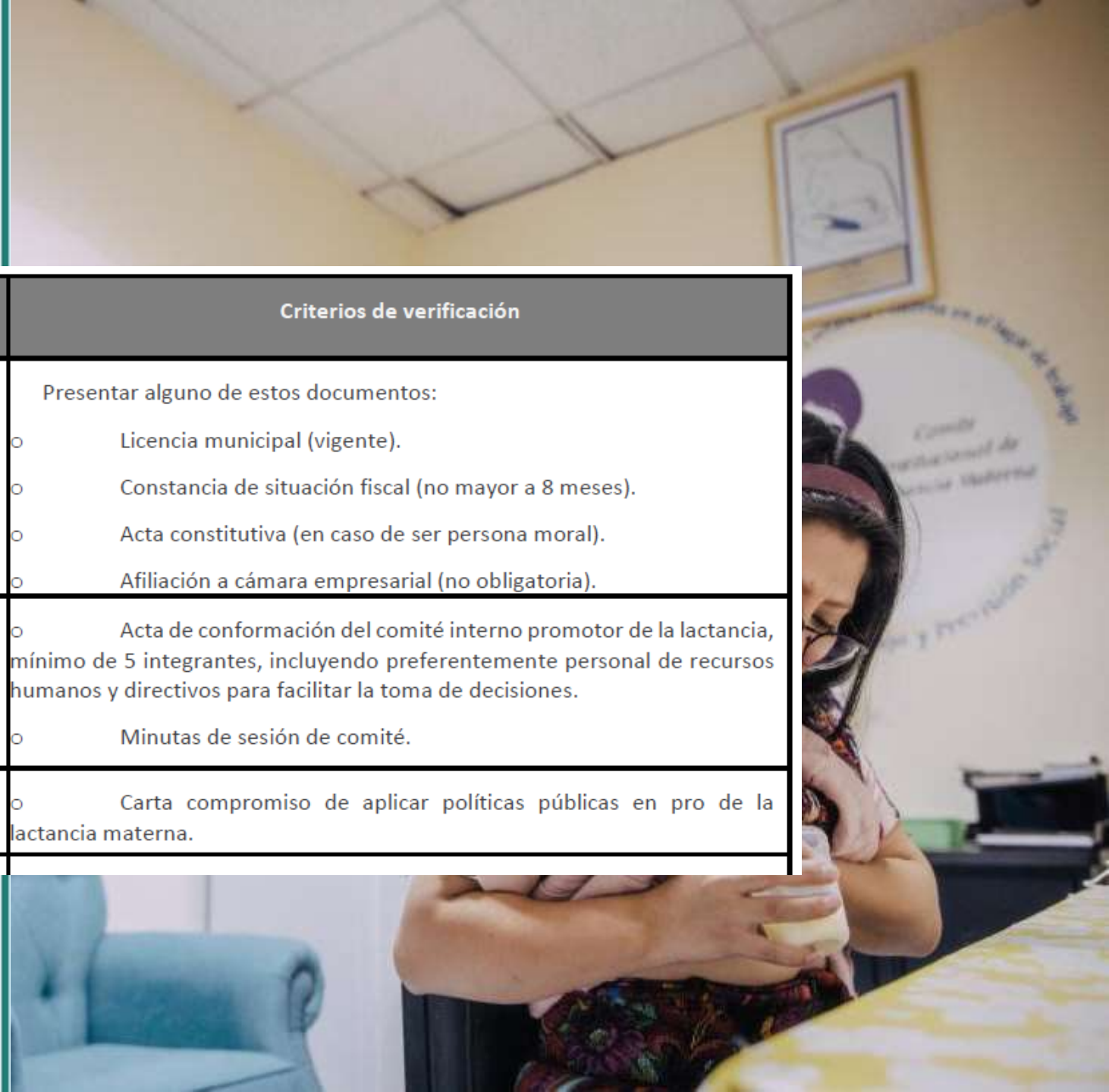




# 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

## Facilitando la lactancia en todos los espacios

Requisitos	Criterios de verificación
1. Ser una empresa formalmente constituida en el estado de Jalisco.	<p>Presentar alguno de estos documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Licencia municipal (vigente).</li><li>○ Constancia de situación fiscal (no mayor a 8 meses).</li><li>○ Acta constitutiva (en caso de ser persona moral).</li><li>○ Afiliación a cámara empresarial (no obligatoria).</li></ul>
2. Comité interno promotor de la lactancia materna.	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Acta de conformación del comité interno promotor de la lactancia, mínimo de 5 integrantes, incluyendo preferentemente personal de recursos humanos y directivos para facilitar la toma de decisiones.</li><li>○ Minutas de sesión de comité.</li></ul>
3. Compromiso institucional.	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Carta compromiso de aplicar políticas públicas en pro de la lactancia materna.</li></ul>







# 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

## Facilitando la lactancia en todos los espacios

Actualmente se han otorgado más de 40 distintivos a empresas y dependencias en diferentes estados.



# Gracias



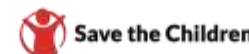
## 8° Foro Nacional de Lactancia Materna 2023

Facilitando la lactancia en todos los espacios

[mcobo@unicef.org](mailto:mcobo@unicef.org)

[msachse@unicef.org](mailto:msachse@unicef.org)

[mradilla@unicef.org](mailto:mradilla@unicef.org)



#FacilitandoLaLactancia