



7° Foro Nacional de
Lactancia Materna 2022



Demos un paso adelante por la lactancia materna

APOYO A LA LACTANCIA MATERNA

Gerardo Márquez Sánchez



Apoyo a la lactancia materna

Situación en la Región de las Américas



Alrededor del 50% de los bebés son amamantados dentro de la primera hora después de nacer



32% de los niños menores de 6 meses son amamantados exclusivamente en promedio en la región de las Américas



72% de los países tienen menos de 14 semanas de licencia por maternidad



La lactancia materna universal ahorraría US \$302 mil millones al año en todo el mundo a través del aumento de I.Q. en la población



Fuente: Organización Panamericana de la Salud: Datos correspondientes al período 2014-2020



Apoyo a la lactancia materna

Lactancia materna

La lactancia materna es una de las formas más eficaces de garantizar la salud y la supervivencia de los niños. Sin embargo, casi dos de cada tres menores de 1 año no son amamantados exclusivamente durante los 6 meses que se recomiendan, una tasa que no ha mejorado en dos décadas.

La leche materna es el alimento ideal para los lactantes. Es segura y limpia y contiene anticuerpos que protegen de muchas enfermedades propias de la infancia. Además, suministra toda la energía y nutrientes que una criatura necesita durante los primeros meses de vida, y continúa aportando hasta la mitad o más de las necesidades nutricionales de un niño durante la segunda mitad del primer año, y hasta un tercio durante el segundo año.

Fuente: Organización Mundial de la Salud



Apoyo a la lactancia materna

Beneficios organizacionales de la lactancia

- Disminuye el ausentismo laboral.
- Asegura la reincorporación al trabajo posterior a la licencia de maternidad.
- Obtiene mayor compromiso y sentido de pertenencia.
- Incrementa la satisfacción de las colaboradoras al combinar la maternidad con el trabajo.
- Fomentar la igualdad de género y responsabilidad social.



Apoyo a la lactancia materna

Maternidad y lactancia en GENTERA

- Uno de los valores fundamentales de GENTERA es la persona en el centro.
- Buscamos brindarle a la mujer no sólo un trabajo sino una carrera profesional, y esto en muchos casos significa combinar el desarrollo profesional con la maternidad y la lactancia.
- Impulsamos y facilitamos la combinación de la vida familiar y profesional para nuestros colaboradores y colaboradoras comprometiéndonos con ellos y sus familias a través de diferentes prácticas.



Apoyo a la lactancia materna

Beneficios en GENTERA

Uniformes de maternidad

Uniformes especiales a partir de los primeros 3 meses de embarazo.

Salas de lactancia

Promovemos la lactancia hasta los 6 meses o más, a través de lactarios dentro del centro de trabajo.

Convenios guarderías

Alianzas con guarderías con descuentos.

Programa CUNA

- Trabajo flexible por maternidad: (6X2X6) o extensión de incapacidad por maternidad de 42 días adicionales.
- Trabajo flexible por paternidad: 10 días completos o 20 días de media jornada laboral.
- 1 hora de lactancia al día.
- Apoyo de vales por maternidad (700 pesos el primer mes, 250 pesos por 5 meses subsecuentes).

Becas por adopción

Mediante fundación VIFAC se otorga una beca a los colaboradores para el proceso de adopción.

En GENTERA durante 2021, 230 colaboradoras tomaron la incapacidad del IMSS por concepto de maternidad, de las cuáles 220 hicieron uso del programa CUNA y el 100% hoy están activas dentro de la institución.



Apoyo a la lactancia materna

Retos para las organizaciones

- Lograr que la cultura de inclusión en temas de maternidad, lactancia y primera infancia sea adoptada por la totalidad de los líderes de las organizaciones.
- Colaborar entre las organizaciones para lograr el establecimiento de políticas públicas que promuevan este tipo de iniciativas.
- Adaptar estas prácticas a la nueva forma de trabajar (esquemas híbridos).